

Số: 27 /KH-LĐLĐ

Cao Bằng, ngày 28 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức và thực hiện phong trào thi đua

“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; Phát động thi đua số 198/PĐTD-LĐLĐ ngày 18/01/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh về phát động phong trào thi đua trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tỉnh Cao Bằng năm 2019, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Cao Bằng xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Mục đích

Tạo không khí thi đua sôi nổi, phát huy trí tuệ, động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn; khắc phục bệnh hình thức, trì trệ và hành chính hóa trong các cấp công đoàn.

Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, góp phần đoàn kết thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, công nhân, lao động.

Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn là cơ sở đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

Phong trào phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở các cấp công đoàn trong tỉnh.

Tổ chức phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, tập trung thi đua nâng cao năng suất, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

II. ĐỐI TƯỢNG

1. Tập thể

- Các công đoàn cơ sở;
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố; các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức; các ban LĐLĐ tỉnh.

2. Cá nhân

- Cán bộ công đoàn các cấp (bao gồm cả cán bộ công đoàn chuyên trách và không chuyên trách).
- Đoàn viên công đoàn.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO

1. Đổi mới: Đổi mới tư duy và hành động, trong đó tập trung: đổi mới về nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam; nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện; công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ; vai trò của công đoàn cơ sở và hướng về cơ sở; cách thức tổ chức phong trào thi đua và hoạt động công đoàn; công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động.

2. Sáng tạo: Luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hoá một cách sáng tạo chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các biện pháp, giải pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động, linh hoạt xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - Công nghệ trong hoạt động công đoàn.

3. Hiệu quả: Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động khi đề xuất cần xác định rõ các mục tiêu, kết quả đạt được, cần tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan toả. Kiên quyết không tổ chức hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

IV. KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng xét chọn, biểu dương khen thưởng

1.1. Đối với tập thể

Công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; các ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh.

1.2. Đối với cá nhân

- Cán bộ, đoàn viên công đoàn chuyên trách.
- Cán bộ làm công tác công đoàn tại các công đoàn cơ sở thuộc hệ thống LĐLĐ tỉnh quản lý.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Đối với tập thể

- Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Có duy trì, nuôi dưỡng để phong trào luôn sống động; có tổ chức sơ, tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt, nghiệm thu các đề tài sáng kiến.

- Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn, chăm lo bảo vệ được quyền, lợi ích người lao động; vị thế Công đoàn ở địa phương, ngành, cơ sở được nâng cao.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và nghị quyết của tổ chức Công đoàn. Được xếp loại Công đoàn vững mạnh.

2.2. Đối với cá nhân

- Có đề tài, đề xuất, sáng kiến, ý tưởng sáng tạo được Ban Thường vụ Công đoàn hoặc Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học nghiệm thu và được ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

- Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên.

3. Số lượng biểu dương khen thưởng

3.1. Đối với công đoàn cơ sở

Hàng năm, ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương những cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở mình.

3.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Hàng năm, Ban thường vụ LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức xét chọn, biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng trong hoạt động của công đoàn cấp mình.

3.3. Đối với các ban thuộc LĐLĐ tỉnh

Tổng hợp, đề xuất để hàng năm Hội đồng sáng kiến cơ quan tham mưu giúp thủ trưởng cơ quan LĐLĐ tỉnh xét chọn, biểu dương khen thưởng các tập thể và cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của ban và cơ quan LĐLĐ tỉnh.

3.4. Đối với LĐLĐ tỉnh

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến tham mưu giúp Ban Thường vụ xét chọn, biểu dương khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của công đoàn cấp tỉnh.

4. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình của ban chấp hành (ban thường vụ) công đoàn cấp trình khen đề nghị công đoàn cấp trên xét chọn, biểu dương, khen thưởng (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị).

- Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể; Báo cáo tóm tắt nội dung đề xuất, sáng kiến của cá nhân và Quyết định công nhận sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

- Trích Biên bản họp và kết quả xét chọn sáng kiến của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) hoặc Hội đồng sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Ban hành kế hoạch tổ chức và thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Tổ chức Hội nghị triển khai thực hiện phong trào (lồng ghép vào việc giao ban quý I/2019).

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền và hưởng ứng phong trào trên các phương tiện thông tin đại chúng như: Đài Phát thanh - Truyền hình Cao Bằng, Báo Cao Bằng, trang thông tin điện tử Công đoàn tỉnh Cao Bằng và trang facebook Công đoàn tỉnh.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn hàng năm tổ chức ký giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Khuyến khích cán bộ công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Xây dựng, bổ sung vào các quy định về bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, nâng lương trước thời hạn, đánh giá thi đua, khen thưởng đối với các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hoạt động hiệu quả phù hợp với các quy định hiện hành.

- Hướng dẫn tiêu chí đánh giá các đề xuất, sáng kiến mang tính đổi mới, sáng tạo được áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực và số lượng, tiêu chuẩn xét khen thưởng, đề nghị khen thưởng cho tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” để ghi danh những tập thể, cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, đổi mới trong hoạt động công đoàn. Mỗi cấp công đoàn cần có sổ vàng sáng kiến để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội

đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào sổ vàng sáng kiến. Sáng kiến mới phải được đăng ký; Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng của các cấp công đoàn cần phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

- Định kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn*” nhằm kịp thời đôn đốc việc tổ chức thực hiện phong trào và tôn vinh đội ngũ cán bộ, đoàn viên và Công đoàn các cấp đã có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua.

- Giao Ban Tổ chức - Tuyên giáo - Nữ công chủ trì, phối hợp với các ban chuyên môn hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc phong trào, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ.

2. Khối thi đua Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ Kế hoạch tổ chức và thực hiện phong trào thi đua của LĐLĐ tỉnh, Trưởng, phó các Khối xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua, tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn*” phù hợp với đặc điểm của từng Khối. Khuyến khích cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Hàng năm tổ chức sơ kết (có thể lồng ghép trong Hội nghị sơ kết, tổng kết công đoàn của Khối), tổng hợp kết quả thực hiện phong trào thi đua báo cáo LĐLĐ tỉnh.

3. Công đoàn cấp trên cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch tổ chức và thực hiện phong trào thi đua của LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình hưởng ứng, đồng thời tổ chức phát động, đăng ký, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn, triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình.

- Thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng theo quy định.

- Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Lập “*Sổ vàng sáng kiến*” để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được áp dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào “*Sổ vàng sáng kiến*”.

- Hàng năm tổ chức đánh giá phong trào “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn*” (có thể lồng ghép trong Hội nghị sơ kết, tổng kết công đoàn của đơn vị) và tổ chức kiểm tra, đánh giá một số CĐCS trực thuộc về tổ chức thực hiện phong trào, tổng hợp báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh.

4. Công đoàn cơ sở

- Tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào thông qua các buổi sinh hoạt công đoàn; tập trung viết bài phản ánh các hoạt động hưởng ứng các phong trào thi đua trên các phương tiện thông tin đại chúng, Trang thông tin điện tử và facebook công đoàn tỉnh Cao Bằng.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hăng hái tham gia phong trào thi đua góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn ở cơ sở.

- Thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến”, “Tổ ươm mầm ý tưởng” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng và triển khai thực hiện ý tưởng, lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

- Ban chấp hành CĐCS, tổ trưởng công đoàn hướng dẫn cán bộ, đoàn viên đăng ký sáng kiến, tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến và thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp mình và lập hồ sơ đề nghị công đoàn cấp trên xem xét công nhận sáng kiến theo quy định.

- Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được áp dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào “Sổ vàng sáng kiến”.

Trên đây là Kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Đề nghị các cấp công đoàn tổ chức thực hiện hiệu quả, thiết thực. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Tuyên giáo - Nữ công) để tổng hợp báo cáo trình thường trực xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban CSKTXH & TĐKT TLĐ;
- Ban TĐKT (Sở Nội vụ) tỉnh;
- Cụm Thi đua 7 tỉnh và các thành viên;
- Khối thi đua số VI và các thành viên;
- TT, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- UV HĐTĐKT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP;
- CĐN, CĐVC, CĐCS TT, CĐN TW;
- Lưu: VT, Ban TCTGNC (Ho).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Ngọc Thu

TÊN ĐƠN VỊ.....

Mẫu
CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 20

ĐƠN YÊU CẦU CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN
NĂM 20.....

Kính gửi: Hội đồng sáng kiến.....

Tên cơ sở được yêu cầu công nhận sáng kiến.....

Tác giả sáng kiến, hoặc các đồng tác giả sáng kiến (nếu có) và tỷ lệ đóng góp của từng đồng tác giả:.....

Chức vụ:.....

Tên sáng kiến; lĩnh vực áp dụng; mô tả bản chất của sáng kiến, trong đó chỉ rõ những thông tin cần được bảo mật (nếu có):.....

Các điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến.....

Nơi tham gia tổ chức áp dụng sáng kiến lần đầu (nếu có).....

Đánh giá lợi ích thu được hoặc dự kiến thu được do áp dụng sáng kiến có xác nhận của tổ chức áp dụng sáng kiến và ý kiến của tác giả sáng kiến.....

Đăng ký sáng kiến cấp nào: (tên sáng kiến).....

Lĩnh vực áp dụng:.....

Thời gian thực hiện:.....

Kết quả đánh giá của Hội đồng sáng kiến

XÁC NHẬN CỦA
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

NGƯỜI ĐĂNG KÝ
(Ký tên, đóng dấu)